



Benefits für Mitarbeitende der IPH Hitzkirch*

Angebote

- Verpflegung: Vergünstigungen in der Cafeteria & im Restaurant
- Trinkwasserspender zur kostenlosen Nutzung
- REKA-Card: 20 % Rabatt (1'000 REKA für CHF 800)
- Entschädigung für Mobile-Phone & Mobile-Abo (monatlich)
- Microsoft Office 365 (5 Lizenzen kostenlos)
- Günstige Swisscom-Mobile-Phone-Abos über IPH
- Prämie für die Vermittlung von neuen Mitarbeitenden (CHF 500)
- TUZ-Pass



Gesundheit & Wohlbefinden

- IPH-Fit (Sportangebot für Mitarbeitende)
- Fitnessraum & Hallenbad (kostenlose Nutzung)
- Ergonomische Arbeitsplätze (Stehpulte)
- Unterstützung durch Coachings & Mentoring



Mobilität & Infrastruktur

- Parkplatz am Arbeitsplatz
- Miete von IPH-Fahrzeugen
- Flottenrabatt bei Fahrzeugkauf
- Berufskleider



Arbeitszeiten & Ferien

- Jahresarbeitszeit (Basis: 42 Std.-/Woche)
- Möglichkeit von Home-Office
- Bezahlte Pausen (täglich zwei x 15 Minuten)
- Ferienanspruch
 - bis 49. Altersjahr 25 Tage
 - ab 50. Altersjahr 30 Tage
 - ab 60. Altersjahr 33 Tage
- bis zu 14 bezahlte Feiertage
- Möglichkeit von unbezahltem Urlaub
- Mutterschaftsurlaub: volle Lohnzahlung während 16 Wochen



Sozialleistungen

- Lohnfortzahlung bei Krankheit & Unfall zu 100 % während 2 Jahren
- Übernahme der Krankentaggeldprämie
- Unterbringung in der privaten Abteilung im Spital bei Unfall
- Besondere Sozialzulage (zusätzlich zu den Familienzulagen)
- Pensionskasse
 - tieferer Koordinationsabzug als gesetzlich festgelegt
 - höhere Kostenbeteiligung durch Arbeitgeber
 - Auswahl aus 3 Sparplänen (ab Alter 42)



Weiterbildung

- Mitfinanzierung von Aus- & Weiterbildungen
- Teilnahme an Konferenzen, Tagungen & Seminaren
- Internes Weiterbildungsangebot (Sicherheits-Schulungen / Erste-Hilfe-Kurs usw.)



Kultur & Teambildung

- Interne Events & Teamanlässe
- Informations-Anlässe & Mitarbeitenden-Apéros



**diese Benefits gelten für Mitarbeitende mit Anstellung im Monatslohn.*

Hitzkirch, 26. August 2026